

# ヤフー労働組合 1年の歩み

情報労連 ヤフー労働組合  
執行委員長 山本浩司

# 1年を振り返って

- 2012年3月7日、ヤフー株式会社に労働組合が結成されました。
- 経営側は団体交渉に応じ、円滑に労使の対話を進めています。
- 2012年10月、情報労連に加盟し、情報労連を通じて連合に正式加盟しました。
- 2011年度有価証券報告書に、労働組合の結成が記載されませんでした。これは規約の公開など、労働組合の体制が整った時期が2012年4月以降であり、2011年度の記載を見送ることで労使が合意したためです。

# 経営への要望と達成度

- 経営に要望したことと達成度合いをまとめました。

労働組合で提出した要望	要望の提出日	要望の詳細	結果
労働組合法の啓蒙活動	2012年4月23日	経営側に対して、労働組合法の啓蒙活動を行うよう申し入れました。	管理職に対して労働組合法のセミナーが行われるなど、啓蒙活動が始まりました。
ES(従業員満足度)調査の実施	2012年4月23日	経営側に対して、従業員の満足度調査を行うよう申し入れました。	全社員を対象にしたアンケート調査が行われるようになりました。
社員代表の選出方法見直し	2012年4月23日	経営側に対して、社員代表の選出方法を見直すよう申し入れました。	社員代表の候補者が公開されるようになりました。
基本給の昇級基準の明確化	2012年4月23日	経営側に対し、昇級基準を明確にするよう申し入れました。	新人事制度で昇級基準が資料でまとめられ全社員に公開されました。
看護休暇の対象の延長	2012年4月23日	経営側に対して、看護休暇の対象をこの小学校の卒業までに延長するよう申し入れました。	休暇にこだわらず、育児支援策を労使で継続して協議することで合意しました。
夏期休暇の導入、年末年始休暇の延長	2012年4月23日	経営側に対して、休暇の増加を申し入れました。	年末年始休暇が延長されました。夏期休暇制度は引き続き協議を進めます。
夏期執務室の温度設定	2012年4月23日	経営側に対して、夏期のエアコン設定温度を適切にするよう申し入れました。	室温を28度から27度に下げること合意しました。

# コンプライアンス遵守の強化

- マーケティングソリューションカンパニー 西日本営業部でサービス残業の常態化が疑われたため、経営に対し調査と対応を申し入れました。
  - 組合員の方からの報告で、サービス残業の疑いがある勤務実態が改善されました。
- セントラルサービスカンパニーで、自社クレジットカードの取得を強要した疑いがあったため、経営に対し調査と対応を申し入れました。
  - 組合員の方からの報告で、自由意志が尊重されるようになり、事態が改善されました。

# その他の労働組合活動

- 規約を定めました。
- 2012年10月に役員選定の選挙を行い、執行部が選出されました。
- 情報労連に正式に加盟、連合（日本労働組合総連合会）に参加しました。
- 情報労連のセミナーに参加し、労働関連の法令の学習を進めました。

# 組合員ニーズの吸い上げ

- 組合員の皆さんのニーズの吸い上げのため、全組合員に対してアンケート調査を実施しています。
- 新人事制度に対する自由記述のアンケートを実施しています。

# 労働組合の今後

- 基本労働協約の締結を目指します。
  - 基本労働協約の締結により、労働環境がさらに安定します。
- 組織の拡大を目指します。
  - 組合の力は組合員の数で決まります。みなさんが組合に参加すれば、大きな力となって経営と交渉が進められるようになります。
- 情報労連、連合との協力関係をさらに深めます。
  - 労使協調を基本路線とし、会社の発展に尽くします。
- 労働組合のホームページもご参照ください。
- <http://www.yrouso.org>